# La démarche d'amélioration la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)



Référence formation : 5-RH-QVCT - **Durée : 2 jours** 

## **Objectifs**

Pré-requis

Connaître les enjeux de la QVCT Prévenir les RPS S'approprier des outils et méthodes innovantes Pas de prérequis spécifiques

## Contenu pédagogique

Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

Connaitre le cadre réglementaire de la QVCT

Connaitre le cadre réglementaire de la QVCT

- Les textes applicables (loi Santé au travail du 2 août 2021)
- De la QVT (Qualité de vie au travail) à la QVCT

#### Comprendre les enjeux et les exigences d'une démarche QVCT

- Distinguer amélioration de la QVCT des autres dispositifs (égalité professionnelle, RPS, etc.)
- Les référentiels de la QVCT
- Echanges sur les situations des entreprises des participants en la matière et sur leur vision de la QVCT

#### Construire une démarche d'amélioration de la QVCT

- Fixer les objectifs de la démarche et les étapes à suivre adaptés à sa structure
- Les rôles des parties prenantes : cartographie et positionnement
- La communication interne : un élément fort
- Les IRP : les associer à la démarche
- Le suivi : les indicateurs de suivi



#### **XXL Formation**

34 rue Raymond Aron 76130 Mont Saint Aignan

**Tél**: 02 35 12 25 55 – **Fax**: 02 35 12 25 56

N° siret : 485 050 611 00014 - N° d'agrément : 23.76.03752.76

Mise à jour : 27/11/2023 - Durée de validité : du 01/01/2024 au 31/12/2024

#### **Comment favoriser la QVCT?**

- Augmenter la prise de conscience et la compréhension des enjeux de la QVCT sur le contenu du travail, les pratiques managériales, les conditions de travail, les relations sociales, l'égalité, l'évolution professionnelle et l'organisation du travail
- Faire de la qualité de vie et des conditions de travail l'objet d'un dialogue social organisé et structurant
- Plan d'action à mettre en place dans votre entreprise

### Bilan, évaluation et synthèse de la formation

·		
<ul> <li>Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituen</li> </ul>	Organisation	Les sessions de formation ont lieu de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
	Profil formateur	<ul> <li>Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention</li> <li>Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité</li> </ul>
<ul> <li>Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur.</li> <li>Travail d'échange avec les apprenants sous forme de réunion - discussion.</li> <li>Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle.</li> <li>Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.</li> <li>Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques (en moyenne sur 30 à 50% du temps)</li> </ul>	Moyens pédagogiques	<ul> <li>Travail d'échange avec les apprenants sous forme de réunion - discussion.</li> <li>Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle.</li> <li>Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.</li> <li>Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques (en</li> </ul>
Moyens techniques en formation <u>présentielle</u> • Ordinateurs  • Vidéo projecteur ou Écran TV interactif  • Tableau blanc ou Paper-Board		<ul> <li>Vidéo projecteur ou Écran TV interactif</li> </ul>
la session en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.  • Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise.  • L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, ressources formateur, fichiers d'exercices) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.  • Les participants recevront une convocation avec le lien de connexion la session de formation.  • Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance		<ul> <li>Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la session en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.</li> <li>Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise.</li> <li>L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, ressources formateur, fichiers d'exercices) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.</li> <li>Les participants recevront une convocation avec le lien de connexion à la session de formation.</li> </ul>



## **XXL Formation**

34 rue Raymond Aron 76130 Mont Saint Aignan

**Tél**: 02 35 12 25 55 – **Fax**: 02 35 12 25 56

N° siret: 485 050 611 00014 - N° d'agrément: 23.76.03752.76

2/3

Mise à jour : 27/11/2023 - Durée de validité : du 01/01/2024 au 31/12/2024

25 55 ou par email à commercial@xxlformation.com Modalités d'évaluation • Positionnement préalable oral ou écrit. • Feuille de présence signée en demi-journée. • Evaluation des acquis tout au long de la formation. Questionnaire de satisfaction • Attestation de stage à chaque apprenant Evaluation formative tout au long de la formation. • Evaluation sommative faite par le formateur ou à l'aide de la certification NULL: https://www.francecompetences.fr/recherche/NULL Public concerné Salariés - Demandeur d'emploi - Reconversion professionnelle Adaptation pédagogique et Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre matérielle contact avec notre référent Handicap par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à handicap@xxlformation.com



## **XXL Formation**

34 rue Raymond Aron 76130 Mont Saint Aignan

**Tél :** 02 35 12 25 55 – **Fax :** 02 35 12 25 56

N° siret : 485 050 611 00014 – N° d'agrément : 23.76.03752.76

Mise à jour : 27/11/2023 - Durée de validité : du 01/01/2024 au 31/12/2024

3/3