AFEST Réussir la Formation en Situation de Travail

Ressources humaines

Formation

Référence : 5-RH-AFEST-spe
Durée : 2 jours
Présentiel ou en classe à distance

Tarif Inter : 690 € Prix HT jour / personne
Tarif Intra : 1500 € Prix HT jour / groupe

Mise à jour : 04/10/2019

Durée de validité : du 01/01/2026 au 31/12/2026

Objectifs

Être capable de :

- Mettre en place l'ingénierie nécessaire à la réalisation d'une AFEST
- Formaliser une action de formation en situation de travail

Prérequis

Aucun prérequis obligatoire

Niveau recommandé

- Futur formateur ou tuteur AFEST
- Futur référent, accompagnateur ou tiers facilitateur AFEST

Contenu pédagogique

Initier la démarche

- Définition de l'AFEST
- Différences avec une FEST
- Rôle des différents acteurs
- Critères de conformité
- Impacts professionnels

Réaliser une étude de faisabilité

- Compétences à acquérir
- Référentiels de compétences
- Étude des pré acquis des futurs apprenants
- Identification du futur formateur
- Moyens nécessaires
- Traçabilité de l'action

Concevoir des activités d'apprentissage

- Relation entre compétences, tâches et savoirs
- Scénario pédagogique
- Processus cognitifs
- Conception de ressources pédagogiques
- Mises en situation sur poste
- Pertinence du format
- Traçabilité

Accompagner les apprentissages

- Motivation à apprendre
- Valorisation du droit à l'erreur
- Prise de recul et réflexivité
- Questionnement et reformulation

Dresser le bilan d'une AFEST

- Évaluations formatives et sommatives
- Preuves à fournir
- Passages de certifications éventuelles

Modalités pédagogiques Blended

En amont de la formation : le formateur cerne les profils et demandes spécifiques des participants à l'aide d'un questionnaire en ligne, un entretien téléphonique de positionnement pourra venir renforcer les informations récoltées si besoin. *Formation en face à face de 14 heures, soit 2 jours :*

- Le formateur procède à un exposé interactif
- Des travaux de réflexion en sous-groupes sont réalisés
- Lors de la deuxième journée un quiz en ligne sur notre plateforme pédagogique est proposé afin
- d'évaluer le niveau de connaissance de chacun
- Une séance de questions-réponses clôture la formation

Dans le mois qui suit la formation : présentation orale (30 minutes) d'un projet AFEST conçu par le participant dans le cadre professionnel, suivie des conseils et préconisations du formateur XXL Formation, cet échange se fera soit en Visioconférence soit par téléphone.

Moyens pédagogiques

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur.
- Travail d'échange avec les apprenants sous forme de réunion - discussion.
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle.
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques (en moyenne sur 30 à 50% du temps)

Modalités pédagogiques : Présentiel, Distanciel et AFEST

Moyens techniques

En formation présentielle

Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et équipée avec :

- Ordinateurs
- Vidéo projecteur ou Écran TV interactif
- Tableau blanc ou Paper-Board

En formation distancielle

A l'aide d'un logiciel comme ® Microsoft Teams ou Zoom, un micro et une caméra pour l'apprenant.

- Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la session en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, ressources formateur, fichiers d'exercices ...) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.
- Les participants recevront une convocation avec le lien de connexion à la session de formation.
- Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à commercial@xxlformation.com

Modalités d'évaluation

- Positionnement préalable oral ou écrit.
- Feuille de présence signée en demi-journée.
- Evaluation des acquis tout au long de la formation.
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de stage à chaque apprenant
- Evaluation formative tout au long de la formation.
- Evaluation sommative faite par le formateur.

Profil du formateur

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité

Adaptation pédagogique et matérielle

Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre contact avec notre référent Handicap par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à handicap@xxlformation.com

Modalités et délais d'accès à la formation

Les formations sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.
Les conditions d'accès à la formation dans le cadre du CPF sont celles implicitement présentées dans les CGU disponibles sur le site Mon Compte Formation en vigueur à date d'inscription.
Voir CG_MCF_V16_VF.pdf Article 5.1.

Nos sessions INTER 2026

Sessions de formation à venir :

- Aucune session à venir pour cette formation.

Nos sessions INTRA 2026

Pour organiser cette formation en intra-entreprise, veuillez nous contacter par mail à commercial@xxlformation.com ou par téléphone au 02 35 12 25 55