

# Intégrer la RSE à tous les niveaux de l'entreprise

Ressources Humaines - Développement Durable - RSE - QSSE

RSE

**Référence :** 5-RH-RSEE**Durée :** 2 jours**Présentiel ou en classe à distance****Tarif Inter :** 950 € Prix HT jour / personne**Tarif Intra :** 1800 € Prix HT jour / groupe

Mise à jour : 07/06/2025

Durée de validité : du 01/01/2026 au 31/12/2026

## Objectifs

- Connaître l'histoire et le contexte de la RSE
- Savoir définir un état des lieux des pratiques RSE d'une entreprise
- Prendre conscience des freins et des leviers internes/externes de la RSE
- Savoir comment engager les parties prenantes de la RSE dans la démarche
- Savoir évaluer l'impact RSE d'une entreprise

## Prérequis

Aucun prérequis spécifiques

## Public concerné

- Managers
- Chefs de service
- Référent-e-s RSE
- Responsables QHSE
- Chargé-e-s de mission environnement / climat / énergie
- Dirigeant-e-s de TPE/PME

## Contenu pédagogique

### Une stratégie RSE : pourquoi et pour quoi faire ?

- Définition de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
- Historique et évolution de la RSE
- Importance de la RSE pour les entreprises modernes
- Objectifs et bénéfices d'une stratégie RSE
- Exemples de stratégies RSE réussies

### Les différents niveaux de RSE

- Niveaux de maturité de la RSE (initiation, développement, intégration)
- Approches sectorielles et spécifiques à chaque entreprise
- RSE au niveau opérationnel, stratégique et culturel
- Intégration de la RSE dans les différents départements de l'entreprise
- Levier de motivation des collaborateurs en faveur de la RSE

### Le cadre légal, normatif et l'état des lieux RSE

- Réglementations nationales et internationales
- Normes ISO et certifications
- État des lieux des pratiques RSE dans les entreprises
- Analyse comparative des pratiques RSE

### Connaître et identifier les parties prenantes de la politique RSE

- Définition des parties prenantes
- Identification des parties prenantes internes et externes
- Cartographie des parties prenantes

- Analyse des attentes et des besoins des parties prenantes

## Comment engager et co-construire un plan d'action RSE avec ses parties prenantes ?

- Techniques d'engagement des parties prenantes
- Méthodes de co-construction de plans d'action RSE
- Communication et collaboration avec les parties prenantes
- Suivi et évaluation des actions RSE
- Études de cas et exemples pratiques

---

## Moyens pédagogiques

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur.
- Travail d'échange avec les apprenants sous forme de réunion – discussion.
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle.
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques (en moyenne sur 30 à 50% du temps)

**Modalités pédagogiques :** Présentiel, Distanciel et AFEST

## Moyens techniques

### En formation présentielle

Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et équipée avec :

- Ordinateurs
- Vidéo projecteur ou Écran TV interactif
- Tableau blanc ou Paper-Board

### En formation distancielle

A l'aide d'un logiciel comme ® Microsoft Teams ou Zoom, un micro et une caméra pour l'apprenant.

- Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la session en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, ressources formateur, fichiers d'exercices ...) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.
- Les participants recevront une convocation avec le lien de connexion à la session de formation.
- Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à [commercial@xxlformation.com](mailto:commercial@xxlformation.com)

## Modalités d'évaluation

- Positionnement préalable oral ou écrit.
- Feuille de présence signée en demi-journée.
- Evaluation des acquis tout au long de la formation.
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de stage à chaque apprenant
- Evaluation formative tout au long de la formation.
- Evaluation sommative faite par le formateur.

## Profil du formateur

- Formateur spécialiste de la Fresque du Climat

## Adaptation pédagogique et matérielle

Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre contact avec notre référent Handicap par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à [handicap@xxlformation.com](mailto:handicap@xxlformation.com)

## Modalités et délais d'accès à la formation

Les formations sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.

### Nos sessions INTER 2026

Sessions de formation à venir :

- Aucune session à venir pour cette formation.

### Nos sessions INTRA 2026

Pour organiser cette formation en intra-entreprise, veuillez nous contacter par mail à [commercial@xxlformation.com](mailto:commercial@xxlformation.com) ou par téléphone au 02 35 12 25 55