

Management responsable et durable pour le service RH [certifiant] (RSE)

Développement Durable - RSE

Management Durable

Référence : TP-RPMS-CCP1-RH

Tarif Inter : 450 € Prix HT jour / personne

Durée : 17 jours

Tarif Intra : 1400 € Prix HT jour / groupe

Présentiel ou en classe à distance

Formation éligible au CPF

TOP VENTE

Durée de validité : du 01/01/2026 au 31/12/2026

Mise à jour : 21/10/2024

Objectifs

Durée

- **112 h de formation en présentiel (16 jours), planification à raison de 2 à 3 jours par mois**
- **7 h d'accompagnement individuel à distance**

Objectifs

- Motiver ses équipes
- Analyser sa posture managériale
- Communiquer efficacement
- Intégrer la réglementation
- Adopter des pratiques responsables pour un management durable

Certification visée

Certificat de compétences professionnelles : **Diriger une structure avec une équipe** Issu du titre professionnel (TP) : **Responsable petite ou moyenne structure (RPMS)** Certification inscrite au Registre National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Débouchés

Structure publique ou privée

Prérequis

Prérequis

- Expression orale fluide en français
- Expression écrite en français niveau 3ème
- Maîtrise de l'environnement de travail informatique

Conditions d'admission

- Test de français écrit
- Entretien individuel

Public concerné

Nouveaux managers, ou managers expérimentés, qui souhaitent orienter leurs pratiques et leurs équipes vers le développement durable.

Contenu pédagogique

Enjeux d'entreprise et de société (7 heures / 1 jour)

- Responsabilité sociétale des entreprises (RSE)
- Enjeux d'entreprise
- Acteurs socio-économiques locaux et veille stratégique

Communication d'entreprise (14 heures / 2 jours)

- Marque employeur
- Stratégies de communication de l'entreprise

- Numérique responsable

Fondamentaux du management (28 heures / 2x2jours)

- Missions du manager : savoir-faire et savoir être
- Posture du manager (y compris si ex-coéquipier)
- Relation avec soi et les autres
- Comprendre sa position dans les 4 couleurs du management :ses points forts et axes d'amélioration
- Communication verbale et non-verbale
- Améliorer son écoute
- Résolution de problème
- Mettre en œuvre un management situationnel
- Gestion du temps au quotidien
- Gestion de conflit

Obligations réglementaires (14 heures / 2 jours)

- Sources du droit du travail
- Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)
- Risques psycho-sociaux (RPS)
- Comité social et économique (CSE)
- Gestion des emplois et parcours professionnels (GEPP)

Conception et déploiement d'un projet sociétal d'entreprise (28 heures / 4 jours)

- Exploration de la RSE
- Labels et qualité
- Définir une stratégie RSE
- Co-construction d'un plan d'action management RSE avec les parties prenantes
- Mesure des impacts et valorisation de la démarche
- Réflexivité et décisions d'application
- Accompagner les changements de comportements en entreprise

Conduite d'entretien (21 heures / 3 jours)

- Entretiens individuels
- Entretiens professionnels
- Entretiens managériaux

Accompagnement individuel (7 heures à répartir)

- Entretiens de suivi pédagogique réguliers avec le formateur référent
- Travail sur le projet de l'apprenant
- Aide méthodologique à la rédaction du dossier de projet
- Analyse de pratique
- Préparation à la présentation orale du dossier de projet devant jury
- Présentation orale du projet

Moyens pédagogiques

Modalités pédagogiques

Les formations ont lieu en présentiel, elles sont suivies de séances d'accompagnement individuel (présentiel ou distanciel) afin de travailler sur le projet de communication digitale de l'apprenant, ou à défaut, sur un projet fictif. Ces séances d'accompagnement individuel permettent également l'analyse de pratique et la préparation du dossier de projet pour l'examen final.

Moyens techniques

En formation présentiel

Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et équipée avec :

- Ordinateurs
- Vidéo projecteur ou Écran TV interactif
- Tableau blanc ou Paper-Board

Modalités pédagogiques (en partie DISTANCIEL)

Accompagnement individuel à distance

Modalités d'évaluation

Modalités d'évaluation

- Positionnement préalable à la formation
- Evaluations formatives tout au long de la formation
- Evaluation finale : présentation orale du dossier de projet devant jury

Références de la certification visée

Numéro Titre Professionnel : TP-00169Libellé abrégé : RPMSNiveau 5Code(s) NSF : 310pCode CPF : 333065N° de fiche FRANCE compétences : RNCP38575BC01Formacode(s) :

- 32094
- 13175
- 32008

Date d'échéance de l'enregistrement : 08-02-2029Nom du Certificateur : Ministère du Travail du Plein Emploi et de l'Insertion

Statistiques de l'année 2024

- Nombre d'inscrits : 0

Passerelles possibles vers d'autres titres professionnels

- Titre professionnel de Responsable de petite ou moyenne structure

Formations complémentaires possibles

- Mindmapping
- Conception de rétroplannings
- Conception de tableaux de bord
- Règlement général sur la protection des données (RGPD)
- Gestion
- Comptabilité
- Finances

Taille du groupe

Groupe composé de 8 stagiaires maximum

Profil du formateur

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité

Adaptation pédagogique et matérielle

Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre contact avec notre référent Handicap par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à sandrine.roulland@xxlformation.com

Modalités et délais d'accès à la formation

Les formations sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.

Nos sessions INTER 2026

Sessions de formation à venir :

- Aucune session à venir pour cette formation.

Nos sessions INTRA 2026

Pour organiser cette formation en intra-entreprise, veuillez nous contacter par mail à commercial@xxlformation.com ou par téléphone au 02 35 12 25 55