Membres du Comité Social et Economique (CSE) : formation économique

Prévention Santé - Sécurité

CSE

Référence : 6-SP-CSEECO
Durée : 5 jours
Présentiel ou en classe à distance

Tarif Inter : 350 € Prix HT jour / personne
Tarif Intra : 1400 € Prix HT jour / groupe

Mise à jour : 27/11/2023

Durée de validité : du 01/01/2026 au 31/12/2026

Objectifs

- Comprendre le fonctionnement et les missions du CSE
- S'approprier le vocabulaire comptable, financier et juridique pour lire les comptes de l'entreprise
- Parvenir à analyser la situation économique de l'entreprise

Prérequis

Aucun prérequis obligatoire

Niveau recommandé

Pas de prérequis spécifique

Public concerné

Membres d'un CSE de plus de 50 salariés

Contenu pédagogique

Le fonctionnement et les moyens du CSE

- La composition du CSE
- Les attributions du CSE
- Les différentes commissions
- Les moyens : règlement, budget, communication
- Les réunions du CSE

Les attributions économiques du CSE

- Les consultations et informations
- Les commissions
- L'analyse de la base données économiques, sociales et environnementales (BDESE) : le contenu, l'interprétation des données, les consultations
- Le déroulement des réunions
- Le recours aux droits d'alerte

Les comptes de l'entreprise

- Savoir lire et analyser le compte de résultat
- Savoir lire et analyser le bilan
- Pouvoir analyser la situation financière de son entreprise

L'investissement et le financement

- Repérer les sources de financement
- La notion de capacité d'autofinancement

La lecture des comptes consolidés

- Les groupes de sociétés
- La signification économique et et financière de la consolidation
- Les méthodes et impacts sur les comptes de la consolidation

Les moyens du CSE pour agir en cas de changement de la situation économique et juridique

- La consultation sur les orientations stratégiques avec la BDESE
- Connaître les notions de Conseil d'administration et de surveillance
- Les fusions, scissions
- Le rôle du CSE en cas de liquidation judicaire ou de redressement
- Le Plan de Sauvegarde pour l'Emploi : le licenciement économique, les différentes procédures, les points de vigilance

Les différents dispositifs d'épargne salariale

- La participation
- L'intéressement
- Les plans d'épargne et l'épargne salariale

Moyens pédagogiques

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur.
- Travail d'échange avec les apprenants sous forme de réunion - discussion.
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle.
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques (en moyenne sur 30 à 50% du temps)

Modalités pédagogiques : Présentiel, Distanciel et AFEST

Moyens techniques

En formation présentielle

Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et équipée avec :

- Ordinateurs
- Vidéo projecteur ou Écran TV interactif
- Tableau blanc ou Paper-Board

En formation distancielle

A l'aide d'un logiciel comme ® Microsoft Teams ou Zoom, un micro et une caméra pour l'apprenant.

- Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la session en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, ressources formateur, fichiers d'exercices ...) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.
- Les participants recevront une convocation avec le lien de connexion à la session de formation.
- Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à commercial@xxlformation.com

Modalités d'évaluation

- Positionnement préalable oral ou écrit.
- Feuille de présence signée en demi-journée.
- Evaluation des acquis tout au long de la formation.
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de stage à chaque apprenant
- Evaluation formative tout au long de la formation.
- Evaluation sommative faite par le formateur.

Profil du formateur

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité

Adaptation pédagogique et matérielle

Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre contact avec notre référent Handicap par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à handicap@xxlformation.com

Modalités et délais d'accès à la formation

Les formations sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.

Les conditions d'accès à la formation dans le cadre du CPF sont celles implicitement présentées dans les CGU disponibles sur le site Mon Compte Formation en vigueur à date d'inscription.

Voir CG_MCF_V16_VF.pdf Article 5.1.

Nos sessions INTER 2026

Sessions de formation à venir :

- Aucune session à venir pour cette formation.

Nos sessions INTRA 2026

Pour organiser cette formation en intra-entreprise, veuillez nous contacter par mail à commercial@xxlformation.com ou par téléphone au 02 35 12 25 55