Mobilité durable (RSE)

Développement Durable - RSE

Transition écologique

Référence : 5-RH-MDU
Durée : 2 jours
Présentiel ou en classe à distance

Tarif Inter : 950 € Prix HT jour / personne
Tarif Intra : 1800 € Prix HT jour / groupe

Mise à jour : 07/06/2025

Durée de validité : du 01/01/2026 au 31/12/2026

Objectifs

- Connaitre la réglementation relative à la mobilité durable en entreprise
- Établir un plan de mobilité entreprise ou inter-entreprises
- Inciter l'usage de solutions de mobilité durable au sein de votre entreprise

Prérequis

Aucun prérequis obligatoire

Niveau recommandé

- Maitrise de l'environnement de travail informatique
- Avoir suivi la formation Bilan Carbone®

Public concerné

- Managers
- Chefs de service
- Référent·e·s RSE
- Responsables QHSE
- Chargé·e·s de mission environnement / climat / énergie
- Dirigeant·e·s de TPE/PME

Contenu pédagogique

Sensibilisation aux bonnes pratiques environnementales

- Rappel des 9 limites planétaires et du concept de « donut »
- Triangle de l'inaction et les clés pour en sortir : comment l'entreprise peut contribuer, mobiliser ses salariés et impacter la politique de mobilité territoriale pour agir de concert.

Les composantes d'un plan de mobilité durable

- Organisation de notre société actuelle et importance de la mobilité comme liant intrinsèque et essentiel au fonctionnement du système.
- Fresque de la Mobilité : quizz rapide et présentation des grands enseignements, ainsi que des leviers principaux pour les salariés et une entreprise.
- Introduction à la loi LOM : Loi d'Orientation des Mobilités et présentation des responsabilités des entreprises qui en découlent.
- PDM Entreprise – Plan de Mobilité : à l'échelle d'une entreprise, d'une zone d'activités (multi-entreprises), d'un territoire avec la collectivité, le Département ou encore la Région.
- Référent Mobilité Durable : Pourquoi créer cette fonction au sein de l'entreprise et comment l'organiser et l'équiper pour plus d'efficacité.
- Comprendre et optimiser les déplacements des salariés : Focus sur l'importance primordiale du point Zéro permettant de connaître les besoins, les solutions utilisées et les contraintes/opportunités de mobilité des salariés. On ne peut pas aller là il faut, sans savoir d'où on part.
- Présentation de stratégies d'adaptation de la mobilité des salariés et de quelques offreurs de solution qu'il serait pertinent d'analyser : système vélo, transports en commun, intermodalité, co-voiturage, navettes d'entreprise, réduction de la flotte de véhicule et/ou transformation.

- Déployer le FDM dans son entreprise : Forfait Mobilité Durable.
- Mobilité des marchandises jusqu'aux sites de l'entreprise, et au sein des différents sites : discussion autour de l'organisation des entrées/sorties de marchandises et des déplacements des marchandises au sein du site. Réflexion autour des quick-wins à tester et des actions à moyen terme à analyser.

Développer des actions favorisant le diversité et l'inclusion, le soutien à la communauté locale

- Focus sur les actions à déployer pour faciliter l'inclusion des PMR.
- Navette d'entreprise : comment coopérer avec l'écosystème local (EPHAD, Établissements de santé, CCAS, Croix-Rouge, ...) pour utiliser cette navette en dehors des horaires d'arrivée et de départ des salariés et en partager les frais et les usages.

Réalisation d'un plan de mobilité durable

- Mise en situation : Présentation d'un scénario prospectif 2032 des conditions de vie en France / Normandie, et des contraintes impactant la mobilité des personnes et des marchandises.
- Prise de conscience des caractéristiques du monde de 2032 sur lesquelles l'entreprise a possibilité d'agir et sur celles qu'elle devra subir de façon plus ou moins profonde en fonction de sa préparation ou de sa non-préparation : concept de sécurité active et de sécurité passive.
- Sachant cela, quelle stratégie adopter au niveau de l'entreprise pour agir dès 2025 pour réduire la probabilité de certains problèmes ou en réduire l'impact d'ici à 2032 ?
- Mise en pratique avec la structuration d'un PDME pour votre entreprise ou l'optimisation de l'existant.
- Ingénierie de conception du PDM : travaux individuels, puis partage entre stagiaires pour partager vos points de vue et améliorer vos PDME voire en structurer un en inter-entreprises.
- Présentation de votre plan de mobilité entreprise.

Moyens pédagogiques

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur.
- Travail d'échange avec les apprenants sous forme de réunion - discussion.
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle.
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques (en moyenne sur 30 à 50% du temps)

Modalités pédagogiques : Présentiel, Distanciel et AFEST

Moyens techniques

En formation présentielle

Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et équipée avec :

- Ordinateurs
- Vidéo projecteur ou Écran TV interactif
- Tableau blanc ou Paper-Board

En formation distancielle

A l'aide d'un logiciel comme ® Microsoft Teams ou Zoom, un micro et une caméra pour l'apprenant.

- Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la session en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, ressources formateur, fichiers d'exercices ...) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.
- Les participants recevront une convocation avec le lien de connexion à la session de formation.
- Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à commercial@xxlformation.com

Modalités d'évaluation

- Positionnement préalable oral ou écrit.
- Feuille de présence signée en demi-journée.
- Evaluation des acquis tout au long de la formation.
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de stage à chaque apprenant
- Evaluation formative tout au long de la formation.
- Evaluation sommative faite par le formateur.

Profil du formateur

- Formateur expert en mobilité durable, animateur Pro de la fresque de la mobilité

Adaptation pédagogique et matérielle

Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre contact avec notre référent Handicap par téléphone au 02 35 12 25 55

ou par email à handicap@xxlformation.com

Modalités et délais d'accès à la formation

Les formations sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.

Les conditions d'accès à la formation dans le cadre du CPF sont celles implicitement présentées dans les CGU disponibles sur le site Mon Compte Formation en vigueur à date d'inscription.

Voir CG_MCF_V16_VF.pdf Article 5.1.

Nos sessions INTER 2026

Sessions de formation à venir :

- Aucune session à venir pour cette formation.

Nos sessions INTRA 2026

Pour organiser cette formation en intra-entreprise, veuillez nous contacter par mail à commercial@xxlformation.com ou par téléphone au 02 35 12 25 55