Référent Handicap (RSE)

Développement Durable - RSE

Inclusion

Référence : 5-RH-REFHAN
Durée : 2 jours
Présentiel ou en classe à distance

Tarif Inter : 690 € Prix HT jour / personne
Tarif Intra : 1500 € Prix HT jour / groupe

TOP VENTE

Mise à jour : 27/11/2023

Durée de validité : du 01/01/2026 au 31/12/2026

Objectifs

- Comprendre le cadre légal du handicap
- Comprendre le rôle du Référent Handicap
- Maîtriser l'accompagnement d'un salarié en situation de Handicap
- Parvenir à développer le maintien dans l'emploi de salariés en situation de handicap

Prérequis

Aucun prérequis obligatoire

Niveau recommandé

Pas de prérequis spécifique

Public concerné

Référent Handicap ou toute personne désignée Référent Handicap, DRH, RRH, responsable de mission handicap, manager, membre du CSE et toute personne amenée à intervenir dans le cadre du handicap au sein de sa structure

Contenu pédagogique

Le cadre réglementaire du handicap

- La Loi du 11 février 2025, les changements au 1er janvier 2020
- Les bénéficiaires et leur statut
- La démarche de reconnaissance du handicap

Le handicap : de quoi parle-t-on ?

- Les origines des déficiences
- Les différents types de handicap (moteur, cognitif, ...)
- Les représentations sur le handicap
- Quelques chiffres

La réglementation en matière de maintien dans l'emploi des personnes de situation de handicap

- Le contexte réglementaire (Loi du 11 février 2005, Loi Avenir Professionnel, Li di 2 août 2021, ...)
- Le contexte légal sur la non discrimination
- La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Les différentes modalités de compensation du handicap
- Les possibilités de financement
- Les acteurs externes : MDPH, AGEFIPH, DDTEFP, médecine du travail, Cap Emploi, URSSAF, ...
- Les acteurs internes : service RH, le CSE, la direction, ...

Le rôle et les missions du Référent Handicap

- Rôle central
- Les 4 dimensions de la fonction :
    - Information, orientation et accompagnement des personnes en situation de handicap
    - Interface avec tous les acteurs
    - Pilotage d'un plan d'actions dans l'entreprise

    - "Ambassadeur" de l'emploi ses personnes en situation de handicap
- Déterminer la fiche de poste du Référent Handicap
- Les actions concrètes envisageables ou à mener
- Organiser la prise en compte du handicap de A à Z
- Recrutement
- Maintien dans l'emploi
- Entretiens avec la personne en situation de handicap
- Accompagner le manager d'un collaborateur en situation de handicap
- Développement d'un réseau et partenariats
- Communication interne, notamment sur la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

Focus : comment accompagner une personne en situation de handicap ainsi que son manager

Le plan d'actions

- Identifier les paramètres positifs et négatifs de sa structure
- Définir ses actions prioritaires
- s'assurer dans sa posture pour mobiliser et favoriser les comportements inclusifs

---

Moyens pédagogiques

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur.
- Travail d'échange avec les apprenants sous forme de réunion - discussion.
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle.
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques (en moyenne sur 30 à 50% du temps)

Modalités pédagogiques : Présentiel, Distanciel et AFEST

Moyens techniques

En formation présentielle

Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et équipée avec :

- Ordinateurs
- Vidéo projecteur ou Écran TV interactif
- Tableau blanc ou Paper-Board

En formation distancielle

A l'aide d'un logiciel comme ® Microsoft Teams ou Zoom, un micro et une caméra pour l'apprenant.

- Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la session en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, ressources formateur, fichiers d'exercices ...) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.
- Les participants recevront une convocation avec le lien de connexion à la session de formation.
- Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à commercial@xxlformation.com

Modalités d’évaluation

- Positionnement préalable oral ou écrit.
- Feuille de présence signée en demi-journée.
- Evaluation des acquis tout au long de la formation.
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de stage à chaque apprenant
- Evaluation formative tout au long de la formation.
- Evaluation sommative faite par le formateur.

Profil du formateur

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité

Adaptation pédagogique et matérielle

Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre contact avec notre référent Handicap par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à handicap@xxlformation.com

Modalités et délais d'accès à la formation

Les formations sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.
Les conditions d’accès à la formation dans le cadre du CPF sont celles implicitement présentées dans les CGU disponibles sur le site Mon Compte Formation en vigueur à date d’inscription.
Voir CG_MCF_V16_VF.pdf Article 5.1.

Nos sessions INTER 2026

Sessions de formation à venir :

- Aucune session à venir pour cette formation.

Nos sessions INTRA 2026

Pour organiser cette formation en intra-entreprise, veuillez nous contacter par mail à commercial@xxlformation.com ou par téléphone au 02 35 12 25 55